Муниципальное образование «Смидовичский муниципальный район»
Еврейской автономной области

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2025 № 490

пос.Смидович

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района Еврейской автономной области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, распоряжением правительства Еврейской автономной области от 12.12.2025 № 519-РП «О некоторых вопросах установления системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области» администрация муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования Смидовичского муниципального района Еврейской автономной области, согласно приложению № 1;

1.2. размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования Смидовичского муниципального района Еврейской автономной области, согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального района:

- от 06.04.2009 № 439 «Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда, положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методики по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 16.07.2009 № 1901 «О внесении дополнений в положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего

(полного) общего образования, перешедших на новую систему оплаты труда, утвержденное постановлением администрации муниципального района от 06.04.2009 № 439»;

- от 21.10.2010 № 3082 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 18.02.2011 № 270 «О внесении изменения в положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, среднего (полного) общего образования, перешедших на новую систему оплаты труда, утвержденное постановлением администрации муниципального района от 06.04.2009 № 439 «Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда, положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методики по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 17.03.2011 № 439 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082 «О системе оплаты труда работников бюджетных муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 01.03.2012 № 315 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 N 3082 «О системе оплаты труда работников бюджетных муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 02.08.2012 № 1527 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района, утвержденное постановлением администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082»;

- от 22.07.2013 № 1632 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 N 3082 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 11.11.2013 № 2353 «Об изменении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 12.12.2013 № 2592 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 11.04.2014 № 697 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 04.08.2015 № 1130 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 06.04.2009 № 439 «Об утверждении графика введения новой системы оплаты труда, положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методики по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Смидовичского муниципального района»;

- от 31.01.2020 № 68 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082»;

- от 30.03.2020 № 173 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 06.04.2009 № 439»;

- от 13.07.2022 № 428 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082»;

- от 17.08.2023 № 378 «О внесении дополнения в постановление администрации муниципального района от 21.10.2010 № 3082»;

- от 24.02.2025 № 62 «О внесении изменений в постановление главы администрации муниципального района от 06.04.2009 № 439»;

- от 15.05.2025 № 188 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, перешедших на новую систему оплаты труда»;

- пункт 2 постановления администрации муниципального района от 15.05.2025 № 190 «О внесении дополнений в некоторые постановления администрации муниципального района»;

- от 03.09.2025 № 355 «О внесении изменения в постановление главы администрации муниципального района от 06.04.2009 № 439».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Жилину Н.Ш.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Районный вестник».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 марта 2026 года.

Глава администрации муниципального района Е.А.Башкиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального района от 18.12.2025 № 490

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования Смидовичского муниципального района Еврейской автономной области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования Смидовичского муниципального района Еврейской автономной области (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Редерации, распоряжением правительства Еврейской автономной области от 12.12.2025 № 519-РП «О некоторых вопросах установления системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области», постановлением администрации муниципального района от 23.03.2011 № 499 «Об утверждении Положения о порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района».

1.2. Положение устанавливает системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования Смидовичского муниципального района Еврейской автономной области (далее – учреждения).

1.3. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Системы оплаты труда работников учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников, и по согласованию с учредителем.

1.5. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. На обеспечение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) рекомендуется направлять не менее 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

2. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденными муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. В случае если по должностям, профессиям, имеющимся в штате учреждения, предусмотренным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, муниципальными нормативными правовыми актами не утверждены размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в фиксированном размере в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденными муниципальными нормативными правовыми актами, согласно аналогичной сложности выполняемых работ и уровню квалификационной подготовки.

2.3. Перечень общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» и «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, по которым могут предусматриваться внутридолжностные категории и производное должностное наименование «ведущий», и требования к квалификации по ним устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

2.4. Для специалистов учреждений, работающих в сельской местности, размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы увеличиваются на 10 процентов.

2.5. Ставка заработной платы для педагогических работников является расчетной величиной для исчисления оплаты их труда и определяется путем умножения размеров окладов (должностных окладов) на фактическую учебную нагрузку (педагогическую работу) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

2) выплаты за работу в особых условиях;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

5) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

6) выплаты за наставничество.

3.2. Выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работникам не устанавливаются.

3.3. Выплаты за работу в особых условиях устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Основание назначения выплат за работу в особых условиях	Должности, по которым назначаются выплаты за работу в особых условиях		% к окладу (должностному окладу)
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	Работа в коррекционных учреждениях, реализующих программы общего образования	Руководитель, заместитель руководителя	-	до 20
		Должности профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников»	1-й - 5-й	до 20
2	Работа по индивидуальному обучению на дому детей-инвалидов, инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Должности профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников»	1-й - 5-й	до 20
3	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (коррекционный класс) в условиях массовой школы, в том числе в инклюзии	Должности профессионально-квалификационной группы «Должности педагогических работников»	1-й - 5-й	до 20

3.4. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работникам в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями труда (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.7. К дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью, относятся:

- классное руководство, за каждый класс (класс-комплект) одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах);

- проверка письменных работ;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией.

Педагогические работники привлекаются к дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью, с письменного их согласия.

В перечень дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, такие виды работ, как заведование учебными кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками, не включаются.

3.8. Выплаты за наставничество осуществляются в соответствии со статьёй 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавка за наличие квалификационной категории;

3) надбавка за стаж работы;

4) надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

5) доплата за звание;

6) премии (премиальные выплаты по итогам работы, единовременные премии при награждении и к профессиональным праздникам).

Решение о введении конкретных стимулирующих выплат принимается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников и при условии обеспечения указанных выплат средствами местного бюджета.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы носит обязательный характер, производится ежемесячно по результатам выполнения работниками установленных показателей и критериев эффективности.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в фиксированном процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника и (или) в сумме, определяемой в зависимости от объема финансовых средств, направляемых учреждением на данную выплату, количества баллов, заработанных работником в отчетном периоде, и единой стоимости одного балла по учреждению, рассчитанного в отчетном периоде, с учетом фактически отработанного времени.

Подведение итогов выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников производится коллегиальным органом, создаваемым учреждением, с участием представительного органа работников.

4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки (в % к окладу)
Первая квалификационная категория	до 30%
Высшая квалификационная категория	до 60%
Педагог-наставник, педагог-методист	до 25%

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются конкретные размеры надбавок за наличие квалификационной категории.

В случае получения работником квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» выплата надбавки за наличие квалификационной категории производится в размере 25 процентов. Надбавки не суммируются.

4.4. Надбавка за стаж работы устанавливается педагогическим работникам в размере до 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, в том числе:

Стаж педагогической работы (выслуга лет) полных лет	Размер выплаты (в % к окладу)
от 3 до 4 лет	до 5%
от 4 до 15 лет	до 10%
15 и более лет	до 15%

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются конкретные размеры надбавок за стаж работы.

4.5. Надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования и не имеющим стажа работы по специальности, устанавливается в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью в образовательные учреждения и до истечения трех лет с даты окончания учебного заведения.

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются конкретные размеры надбавок молодым специалистам.

4.6. Доплата за звание, начинающиеся со слов «Почетный», «Народный», «Заслуженный», а также за ведомственные знаки отличия устанавливается работникам в размере до 20 процентов должностного оклада.

Коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений устанавливаются конкретные размеры надбавок за звания.

При наличии у работников несколько видов поощрений надбавка за звание производится по всем имеющимся основаниям.

4.7. Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться ежемесячно, за квартал, полугодие, год (далее - отчетный период).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника или в абсолютных размерах и исчисляются пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

Премиальные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником условий премирования и максимальными размерами не ограничиваются.

4.8. Единовременные премии могут устанавливаться:

- при награждении государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации, почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, присвоении почетного звания, ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности или нагрудного знака «Отличник просвещения», при наличии званий, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный»;

- к профессиональным праздникам (День учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников, День работников дополнительного образования).

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, виды премий устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с представительным органом работников и учредителем.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, а также в зависимости от количества обучающихся в данном учреждении.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от численности обучающихся в учреждении устанавливаются в следующих размерах:

Численность обучающихся в учреждении (чел.)	Размер должностного оклада руководителя учреждения (руб.)
Учреждения общего образования	
до 100 человек	49 000
от 101 до 150 человек	51 000
от 151 до 250 человек	52 000
от 251 до 350 человек	54 000
свыше 351 человека	56000
Учреждения дошкольного образования	
до 60 человек	39 000
от 61 до 100 человек	41 000
от 101 до 150 человек	43 000
свыше 151 человека	45 000
Учреждения дополнительного образования	
до 60 человек	39 000
от 61 до 100 человек	41 000
от 101 до 150 человек	43 000
свыше 151 человека	45 000

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, устанавливается в кратности от одного до пяти.

5.5. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и пересматривается ежегодно в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак);

- премиальные выплаты по итогам работы.

5.8. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру производится ежемесячно в размере до 30 процентов должностного оклада по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности учреждения.

5.9. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения устанавливаются муниципальными нормативными правовыми актами.

Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников, и по согласованию с учредителем.

5.10. Доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак) руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливается в соответствии с пунктом 4.6 раздела 4 настоящего Положения.

5.11. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру могут устанавливаться ежемесячно, за квартал, полугодие, год.

Премиальные выплаты не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда и при выполнении руководителем учреждения его заместителем, главным бухгалтером условий премирования.

Премиальные выплаты по итогам работы предельными размерами не ограничиваются и устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах и исчисляются пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Руководителю учреждения и работникам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда, размер которой устанавливается муниципальным нормативным правовым актом об исполнении местного бюджета на соответствующий финансовый год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального района от 18.12.2025 № 490

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования Смидовичского муниципального района ЕАО

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности руководителей, специалистов и служащих	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
	1	2	3
1. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня», утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»			
		Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	15000
1.1. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»			
1.1.1	1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму, младший воспитатель	15800
1.1.2	2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	16000
1.2. Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников»			
1.2.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	19870
1.2.2	2-й	Инструктор-методист, концертмейстер,	23800

	квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	
1.2.3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор	24500
1.2.4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, учитель	25500
1.3. Профессионально-квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»			
1.3.1	1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	20060
1.3.2	2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебного хозяйства	20060
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей			

работников культуры, искусства и кинематографии»			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
2.1.1		Библиотекарь	16000
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»			
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
3.1.1	1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; копировщик; машинистка; нарядчик; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	14300
3.1.2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14450
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
3.2.1	1-й квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; оператор диспетчерской службы; специалист паспортно-визовой работы; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	15000
3.2.2	2-й квалификационный	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой	15500

	уровень	хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3.2.3	3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; заведующий общежитием, заведующий научно-технической библиотекой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	16500
3.2.4	4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16500
3.2.5	5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	17000
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
3.3.1	1-й квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по	17500

		подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	
3.3.2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	17800
3.3.3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	18000
3.3.4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	18200
3.3.5	5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	18400

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»			
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
4.1.1	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; сторож, уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	14000
4.1.2	2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	14600
4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
4.2.1	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	15500
4.2.2	2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16000
4.2.3	4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м - 2-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы,	16400

		выполняющих важные и ответственные работы, а также особо важные и особо ответственные работы	
5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»			
5.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
5.1.1		Социальный работник	16500
6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации России от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»			
6.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
6.1.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	19870
7. Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами			
7.1.1		Специалист по охране труда, специалист по закупкам	17500
7.1.2		Специалист по охране труда II категории	17800
7.1.3		Специалист по охране труда I категории, системный администратор, специалист по технической поддержке	18000
7.1.4		Руководитель службы охраны труда	19000
7.1.5		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	25500