Муниципальное образование «Смидовичский муниципальный район»
Еврейской автономной области

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.05.2025 № 223

пос.Смидович

Об утверждении показателей эффективности работы муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району»

В соответствии с постановлением администрации муниципального района от 23.03.2011 № 499 «Об утверждении Положения о порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Смидовичского муниципального района» администрация муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. показатели эффективности работы муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району», критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя согласно приложению № 1;

1.2. положение о порядке и условиях стимулирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району» согласно приложению № 2.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района – начальника финансового управления Назирову Е.Н.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Районный вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2025 года.

Глава администрации муниципального района Е.А.Башкиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального района от 23.05.2025 № 223

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях стимулирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району» (далее - учреждение).

2. Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляется ежеквартально комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений (далее - комиссия).

3. К видам выплат стимулирующего характера руководителя учреждения относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак).

4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно на основании ежеквартальных отчётов и осуществляется по результатам выполнения руководителем учреждения установленных показателей эффективности деятельности учреждения.

5. Руководитель учреждения ежеквартально в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (по итогам работы за IV квартал - до 5 декабря), представляет своему непосредственному руководителю, курирующему данное учреждение (далее – непосредственный руководитель), отчет о выполнении показателей эффективности работы учреждения (руководителя) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

6. Информация должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать описание проведенной работы по достижению каждого показателя, подтвержденного в случае необходимости соответствующими расчетами.

К отчету могут прилагаться документы, подтверждающие фактическое выполнение показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

7. При непредставлении в установленный срок или представлении с нарушением установленного порядка показатели эффективности работы учреждения (руководителя) считаются невыполненными.

8. Непосредственный руководитель в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (по итогам работы за IV квартал - до 10 декабря), представляет в комиссию информацию об исполнении показателей эффективности работы руководителя учреждения.

9. Комиссия в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (по итогам работы за IV квартал - до 15 декабря), на основании предложений руководителя производит оценку эффективности работы руководителя учреждения и устанавливает размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

10. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный период, в том числе:

Количество набранных баллов за отчетный период	Размер выплаты в процентах от должностного оклада
от 91 до 100 баллов	100
от 81 до 90 баллов	90
от 71 до 80 баллов	80
от 61 до 70 баллов	70
от 51 до 60 баллов	60
от 41 до 50 баллов	50
от 31 до 40 баллов	40
от 21 до 30 баллов	30
от 11 до 20 баллов	20
от 1 до 10 баллов	10

11. При назначении на должность нового руководителя учреждения оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения для надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется, если им отработано не менее одного месяца.

В этом случае до определения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы новому руководителю устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,2.

12. Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться руководителю учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год (далее - премиальные выплаты).

13. Премиальные выплаты не носят обязательный характер и производятся при выполнении руководителем учреждения условий премирования.

14. При установлении премиальных выплат учитываются следующие условия премирования:

- выполнение показателей эффективности деятельности учреждения;
- проведение в отчетном периоде мероприятий по оформлению (переоформлению) правоустанавливающих документов;
- положительный результат представления интересов учреждения по итогам контрольных мероприятий органами надзора (контроля) и в судебных органах;
- выполнение особо важных и сложных заданий и поручений учредителя учреждения.
- отсутствие нарушений режима труда и отдыха, дисциплинарных взысканий на руководителя учреждения.

15. Премиальные выплаты производятся в процентах от должностного оклада руководителя учреждения пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока или в абсолютных размерах.

16. Доплата за звание устанавливается руководителям учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, в размере до 20 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

17. Решение о размерах выплат стимулирующего характера по предложению комиссии принимается лицом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о порядке и условиях стимулирования руководителя муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району»

ОТЧЕТ

руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности работы МБУ «Управление капитального строительства по Смидовичскому району» учреждения за ____ квартал 20__ года

№ №	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Информация о выполнении показателя	Оценка выполнения показателя*
Итого			

Руководитель учреждения _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

* оценка выполнения показателя эффективности осуществляется непосредственным руководителем, курирующим учреждение.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации муниципального района
от 23.05.2025 № 223

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства по Смидовичскому району», критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя	Количество баллов
1	Своевременная и качественная подготовка контрактов и конкурсной документации на выполнение работ по строительству, реконструкции и ремонту объектов, благоустройству территорий и т.д.	Отсутствуют замечания при составлении контрактов	10 баллов
		Имеются замечания к контрактам	0 баллов
2	Своевременное заключение контрактов на выполнение работ по строительству, реконструкции и ремонту объектов, благоустройству территорий и т.д.	Сроки заключения контрактов соблюдаются	10 баллов
		Сроки заключения контрактов не соблюдаются	0 баллов
3	Осуществление контроля за ходом выполнения планов капитального строительства, за соблюдением сроков и качества строительно-монтажных работ	Осуществляется надлежащий контроль за ходом выполнения работ, замечания устраняются	20 баллов
		Контроль не осуществляется, замечания не устраняются	0 баллов
4	Обеспечение качественной и своевременной приемки выполнения работ подрядчиками	Контракты исполняются в установленные сроки	20 баллов
		Сроки исполнения контрактов нарушаются	0 баллов
5	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, поручений учредителя или его представителя	Своевременное и качественное выполнение поручений учредителя или его представителя	10 баллов
		Несвоевременное или не в полном объеме исполнение поручений учредителя или его представителя	0 баллов

6	Отсутствие нарушений, оформленных в установленном порядке контрольно-надзорными органами за отчетный период	Отсутствие нарушений по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок Наличие нарушений по итогам проведенных проверок	10 баллов 0 баллов
7	Своевременное и качественное представление месячных, квартальных, годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений	Своевременное и качественное представление статистических отчетов и других сведений Несоблюдение сроков, установленных порядков и форм представления статистических отчетов и других сведений	10 баллов 0 баллов
8	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы, по налогам и сборам, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Задолженность отсутствует Задолженность имеется	10 баллов 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев: 100 баллов			